

| |
|-----------------------------|
| RÉPUBLIQUE FRANÇAISE |
| DÉPARTEMENT DE L'HÉRAULT |
| CANTON DE LODÈVE |

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES LODEVOIS ET LARZAC

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 16 DÉCEMBRE 2021

| |
|--------------|
| numéro |
| CC_211216_10 |

L'an deux mille vingt et un, le seize décembre,
Le Conseil communautaire, dûment convoqué le dix décembre deux mille vingt et un, s'est réuni en session ordinaire, Salle Ramadier à Lodève, sous la Présidence de Jean-Luc REQUI.

| nombre de membres | |
|-------------------|----|
| en exercice | 59 |
| présents | 37 |
| exprimés | 55 |

| vote | |
|------------|----|
| pour | 51 |
| contre | 0 |
| abstention | 4 |

Présents :

COMBES Michel, VAN DER HORST Claire, VALAT Jérôme, ROMERO Sonia,
TRINQUIER Jean, GOUJON Bernard, FABRE Daniel, LÉVÊQUE Gaëlle,
SAUVIER Jean-Marc, ROCOPLAN Nathalie, BOSCH David, GOURMELON Izïa,
GALEOTE Monique, MARRES Gilles, VERDOL Marie-Laure, ALIBERT Damien
LAATEB Claude, ROMO Christophe, ROUVEIROL Valérie, REQUI Jean-Luc,
ABRIC Michel, JAHNICH Bernard, COUVELARD Jean-Christophe, THERY Clément,
BOUSQUET Pierre-Paul, LEMAIRE Guy, OLLIER Éric, PERIGALT Isabelle,
FALCOU Alain, VALETTE Daniel, CARLES Alain, ROIG Frédéric, GOUTELLE Antoine,
VANDEL Véronique, GOUDAL Joëlle, SINÈGRE Joana, PAILHOUX Jean-Paul

Absents avec pouvoirs :

BAÏSSET Martine à REQUI Jean-Luc, BRAL Jean-Michel à VALAT Jérôme,
AGUSSOL Jean-Paul à THERY Clément, CROS Ludovic à LÉVÊQUE Gaëlle,
BENAMEUR Ali à MARRES Gilles, KOEHLER Didier à SAUVIER Jean-Marc,
ENNADIFI Fatiha à GALEOTE Monique, PEDROS Isabelle à ROCOPLAN Nathalie,
DRUART David à ROCOPLAN Nathalie, KASSOUH Hamed à VERDOL Marie-Laure,
OLIVIER Françoise à BOUSQUET Pierre-Paul, PRADEL Sophie à
BOUSQUET Pierre-Paul, REVERBEL Jean à ROUVEIROL Valérie, CLARISSAC Jérôme à
TRINQUIER Jean, RICARDO Christian à LAATEB Claude, BASCOUL Chantal à
FALCOU Alain, BENAMMAR-KOLY Fadila à BOSCH David, ROUQUETTE Damien à
LAATEB Claude

Absents :

VIALA Alain, SYZ Nathalie, COUPEAU Sandrine, BERLENDIS Philippe

OBJET : MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS – SUPPRESSION DE POSTES

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi 83-634 du 13 Juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles 3-2, 3-3 et 34 rappelant que les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement,

VU la délibération n°CC_211021_14 du Conseil communautaire du 21 octobre 2021 relative à l'approbation du tableau des effectifs,

CONSIDÉRANT que le Comité technique du 19 novembre 2021 a émis un avis favorable aux suppressions de postes indiquées dans le tableau ci-dessous,

Monsieur le Président propose au Conseil communautaire de supprimer à compter du 1^{er} Janvier 2022, les postes décrits à l'article 1 du tableau des effectifs et de mettre à jour le tableau des effectifs tel qu'annexé à la présente délibération.

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Où l'exposé de Jean-Luc REQUI et après en avoir délibéré, le Conseil communautaire :

- **ARTICLE 1 : SUPPRIME** les postes suivants :

BUDGET PRINCIPAL : trente postes

| Agents statutaires Grade : | Nombre de postes | Temps de travail | Motif de la vacance du poste |
|--|------------------------|------------------------|--|
| Attaché | 2 | 35h | Postes créés pour responsable pôle ressources et Responsable marché public |
| Rédacteur principal de deuxième classe | 1 | 35h | Poste créé pour le recrutement de l'instructeur urbanisme en statutaire |
| Rédacteur | 2 | 35h | Poste créé pour le recrutement de l'instructeur urbanisme en statutaire + poste non pourvu |
| Animateur | 1 | 35h | Avancement de grade |
| Adjoint d'animation principal de deuxième classe | 2 | 35h | Poste non pourvu |
| Adjoint d'animation | 2 | 35h | Avancement de grade + 1 poste vacant |
| Adjoint du patrimoine principal de deuxième classe | 2 | 35h | Postes non pourvus dont 1 avancement de grade |
| Adjoint du patrimoine | 2 | 28h | Changement de temps de travail |
| Technicien principal de première classe | 1 | 35h | Poste créé pour le recrutement du responsable du service propreté et ordures ménagères |
| Technicien | 2 | 35h | Poste créé pour le recrutement de l'instructeur urbanisme en statutaire |
| TOTAL | 17 | | |

| Agents contractuels permanents Grade : | Nombre de postes | Temps de travail | Motif de la vacance du poste |
|---|------------------------|------------------------|------------------------------|
| Adjoint administratif principal première classe | 1 | 35h | Poste non pourvu |
| Adjoint administratif principal deuxième classe | 1 | 35h | Poste non pourvu |
| Adjoints d'animation | 5 | 17h30 | Postes non pourvus |
| TOTAL | 7 | | |

| Agents contractuels non permanents Grade : | Nombre de postes | Temps de travail | Motif de la vacance du poste |
|---|------------------------|------------------------|---|
| Rédacteur principal de deuxième classe | 2 | | Poste créé pour le recrutement du chargé de communication |
| Rédacteur | 1 | | Poste créé pour le recrutement du chargé de communication |
| Technicien | 1 | | Poste créé pour le recrutement du responsable de la collecte des ordures ménagères et salubrité des espaces publics |
| Technicien principal de deuxième classe | 1 | | Poste créé pour le recrutement du responsable de la collecte des ordures ménagères et salubrité des espaces publics |
| Technicien principal de première classe | 1 | | Poste créé pour le recrutement du responsable de la collecte des ordures ménagères et salubrité des espaces publics |
| TOTAL | 6 | | |

OFFICE DE TOURISME : trois postes

| Grade : | Nombre de postes | Temps de travail | Motif de la vacance du poste |
|---------|------------------------|------------------------|------------------------------|
| | | | |

| | | | |
|--|----------|-----|----------------------------------|
| Adjoint administratif principal de deuxième classe | 1 | 35h | Recrutement adjoint tourisme |
| Adjoint administratif | 2 | 35h | Postes non pourvus dont 1 départ |
| TOTAL | 3 | | |

ASSAINISSEMENT : deux postes

| Grade : | Nombre de postes | Temps de travail | Motif de la vacance du poste |
|-------------------|------------------|------------------|------------------------------|
| Adjoint technique | 2 | 35h | Avancement de grade |
| TOTAL | 2 | | |

EAU : sept postes

| Grade : | Nombre de postes | Temps de travail | Motif de la vacance du poste |
|--|------------------|------------------|---|
| Rédacteur | 1 | 35h | Recrutement gestionnaire marché public créé sur le budget principal |
| Adjoint administratif principal de première classe | 1 | 35h | Poste non pourvu |
| Adjoint administratif principal de deuxième classe | 3 | 35h | Poste non pourvu |
| Technicien | 1 | 35h | Recrutement sur le technicien principal de première classe |
| Adjoint technique principal de deuxième classe | 1 | 35h | Poste non pourvu |
| TOTAL | 7 | | |

- **ARTICLE 2 : MET À JOUR** le tableau des effectifs au 1^{er} janvier 2022 comme suit :

| TABLEAU DES EFFECTIFS BUDGET PRINCIPAL DE LA CCL&L au 1 ^{er} janvier 2022 | | | | | | |
|--|-----------|-----------------------|-----------|-------------------------|--------------------|----------|
| Grade | Catégorie | Effectifs Budgétaires | Pourvus | Temps Non Complet (TNC) | Effectifs modifiés | dont TNC |
| AGENTS STATUTAIRES | | | | | | |
| Emploi fonctionnel | | | | | | |
| Directeur Général des Services | A | 1 | 1 | 0 | 0 | |
| ADMINISTRATIF (1) | | 36 | 26 | 2 | -5 | |
| Attaché Principal | A | 1 | 1 | | | |
| Attaché | A | 6 | 4 | | -2 | |
| Rédacteur principal de première classe | B | 3 | 3 | | | |
| Rédacteur principal de deuxième classe | B | 2 | 1 | | -1 | |
| Rédacteur | B | 3 | 0 | | -2 | |
| Adjoint administratif principal première classe | C | 5 | 4 | | | |
| Adjoint administratif principal deuxième classe | C | 7 | 6 | 1 | | |
| Adjoint administratif | C | 9 | 7 | 1 | | |
| ANIMATION (2) | | 26 | 18 | 4 | -5 | |
| Animateur principal première classe | B | 1 | 1 | | | |
| Animateur principal deuxième classe | B | 2 | 2 | | | |

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

TABLEAU DES EFFECTIFS BUDGET PRINCIPAL DE LA CCL&L au 1^{er} janvier 2022

| Grade | Catégorie | Effectifs Budgetaires | Pourvus | Temps Non Complet (TNC) | Effectifs modifiés | dont TNC |
|---|-----------|-----------------------|------------|-------------------------|--------------------|-----------|
| Animateur | B | 1 | 0 | | -1 | |
| Adjoint d'animation principal deuxième classe | C | 8 | 5 | 1 | -2 | |
| Adjoint d'animation | C | 14 | 10 | 3 | -2 | |
| CULTURELLE (3) | | 16 | 11 | 2 | -2 | -2 |
| Conservateur en chef du patrimoine | A | 1 | 1 | | | |
| Assistant de conservation principal deuxième classe | B | 1 | 1 | | | |
| Adjoint du patrimoine principal première classe | C | 1 | 1 | | | |
| Adjoint du patrimoine principal deuxième classe | C | 4 | 2 | | -2 | |
| Adjoint du patrimoine | C | 9 | 6 | 2 | | -2 |
| MÉDICO-SOCIALE (4) | | 22 | 18 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice de classe supérieure | A | 1 | 1 | | | |
| Éducateur de jeunes enfants classe exceptionnelle | A | 1 | 1 | | | |
| Éducateur de jeunes enfants | A | 2 | 1 | | | |
| Auxiliaire de puériculture Principal de première classe | C | 2 | 2 | | | |
| Auxiliaire de puériculture Principal de deuxième classe | C | 1 | 1 | | | |
| Agent social Principal de première classe | C | 1 | 1 | | | |
| Agent social Principal de deuxième classe | C | 2 | 2 | | | |
| Agent social | C | 11 | 9 | | | |
| TECHNIQUE (5) | | 3 | 32 | 0 | -3 | |
| Ingénieur principal | A | 1 | 1 | | | |
| Ingénieur | A | 1 | 1 | | | |
| Technicien principal première classe | B | 2 | 1 | | -1 | |
| Technicien principal deuxième classe | B | 2 | 1 | | | |
| Technicien | B | 3 | 0 | | -2 | |
| Agent de maîtrise principal | C | 2 | 2 | | | |
| Agent de maîtrise | C | 2 | 2 | | | |
| Adjoint technique principal première classe | C | 5 | 5 | | | |
| Adjoint technique principal deuxième classe | C | 13 | 12 | | | |
| Adjoint technique | C | 8 | 7 | | | |
| TOTAL (1+2+3+4+5) | | 140 | 106 | 8 | -17 | -2 |

CONTRACTUELS PERMANENTS BUDGET PRINCIPAL AU 01/01/2022

| | | | | | | |
|--|---|-----------|----------|--|-----------|--|
| ADMINISTRATIF (6) | | 7 | 2 | | -7 | |
| Attaché en CDI + CDD 3 ans | A | 2 | 1 | | | |
| Rédacteur | B | 2 | 1 | | | |
| Adjoint administratif Principal première classe | C | 1 | 0 | | -1 | |
| Adjoint administratif Principal deuxième classe | C | 1 | 0 | | -1 | |
| Adjoint administratif | C | 1 | 0 | | | |
| CULTURELLE (7) | | 1 | 1 | | | |
| Attaché territorial de conservation (patrimoine) | A | 1 | 1 | | | |
| MÉDICO-SOCIALE (8) | | 2 | 2 | | | |
| Assistants maternelles en CDI | | 2 | 2 | | | |
| TECHNIQUE (9) | | 1 | 1 | | | |
| Technicien principal deuxième classe en CDI | B | 1 | 1 | | | |
| POLITIQUE DE LA VILLE (10) | | 1 | 1 | | | |
| Chargé de mission | | 1 | 1 | | | |
| ANIMATION (11) | | 10 | 4 | | -5 | |
| Adjoint d'animation | C | 10 | 4 | | | |

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

| | | | | | | |
|--|--|----|----|--|----|--|
| TOTAL CONTRACTUELS PERMANENTS (6+7+8+9+10+11) | | 22 | 11 | | -7 | |
|--|--|----|----|--|----|--|

| CONTRACTUELS NON PERMANENTS BUDGET PRINCIPAL AU 01/01/2022 | | | | | | |
|---|---|----|----|---|----|--|
| ADMINISTRATIF (12) | | 8 | 3 | 0 | -3 | |
| Rédacteur Principal de première Classe | B | 1 | 1 | | | |
| Rédacteur Principal de deuxième Classe | B | 2 | 0 | | -2 | |
| Rédacteur | B | 3 | 2 | | -1 | |
| Adjoint Administratif | C | 2 | | | | |
| ANIMATION (13) | | 29 | 16 | 3 | | |
| Adjoint d'animation (accroissement temporaire) | C | 29 | 16 | 3 | | |
| CULTURELLE (14) | | 2 | 2 | 0 | | |
| Adjoint du patrimoine | C | 2 | 2 | | | |
| MEDICO-SOCIALE (15) | | 8 | 7 | 0 | | |
| Educateur de jeunes enfants | B | 1 | 1 | | | |
| Auxiliaire de puériculture deuxième classe | C | 1 | 1 | | | |
| Agent social | C | 5 | 5 | | | |
| Médecin | C | 1 | 0 | | | |
| TECHNIQUE (16) | | 6 | 0 | 0 | -3 | |
| Technicien Principal de première Classe | B | 1 | 0 | | -1 | |
| Technicien Principal de deuxième Classe | B | 1 | 0 | | -1 | |
| Technicien | B | 1 | 0 | | -1 | |
| Adjoint technique (saisonnier) | C | 3 | 0 | | | |
| TOTAL CONTRACTUELS NON PERMANENTS (12+13+14+15+16) | | 53 | 28 | 3 | -6 | |

| | | | | | | |
|---|--|-----|-----|--|-----|--|
| TOTAL GÉNÉRAL AU 04/11/2021 (y compris emploi fonctionnel) | | 215 | 145 | | -30 | |
|---|--|-----|-----|--|-----|--|

| CONTRATS AIDÉS AU 01/01/2022(POUR INFORMATION) | | | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|---|
| | Date de fin de contrat | | | | | |
| Adulte relais | | 1 | 1 | | | |
| Adulte relais | | 1 | 1 | | | |
| Contrats PEC | | | 5 | | | |
| TOTAL CONTRATS AIDÉS | | 2 | 7 | 0 | 0 | 0 |

| ANNEXE OFFICE DU TOURISME DE LA CCL&L au 01/01/2022 | | | | | | |
|--|-----------|--------------------------|---------|-------------------|--------------------|----------|
| Grade | Catégorie | Effectifs Budgétaires | Pourvus | Temps Non Complet | Effectifs modifiés | dont TNC |
| AGENTS STATUTAIRES | | | | | | |
| ADMINISTRATIF (1) | | 8 | 5 | | -3 | 0 |
| Rédacteur (dont 1 CDD 3 ans) | B | 2 | 2 | | | |
| Adjoint administratif principal première classe | C | 1 | 1 | | | |
| Adjoint administratif principal deuxième classe | C | 1 | 0 | | -1 | |
| Adjoint administratif | C | 4 | 2 | | -2 | |
| ANIMATION (2) | | 2 | 2 | | 0 | 0 |
| Adjoint animation principal deuxième classe | C | 2 | 2 | | | |

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

| ANNEXE OFFICE DU TOURISME DE LA CCL&L au 01/01/2022 | | | | | | |
|---|-----------|--------------------------|----------|-------------------|--------------------|----------|
| Grade | Catégorie | Effectifs Budgétaires | Pourvus | Temps Non Complet | Effectifs modifiés | dont TNC |
| TOTAL (1+2) | | 10 | 7 | 0 | -3 | 0 |
| ANNEXE OFFICE DU TOURISME CONTRACTUELS NON PERMANENTS AU 04/11/2021 | | | | | | |
| ADMINISTRATIF (3) | | | | | | |
| Adjoint Administratif | C | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL CONTRACTUELS NON PERMANENTS (3) | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL GÉNÉRAL OFFICE DU TOURISME AU 04/11/2021 | | 12 | 9 | 0 | -3 | |

| ANNEXE OFFICE DU COMMERCE CONTRACTUELS PERMANENTS AU 04/11/2021 | | | | | | |
|---|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| ADMINISTRATIF (6) | | | | | | |
| Attaché en CDI | A | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL CONTRACTUELS PERMANENTS OFFICE DU COMMERCE | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| ANNEXE EAU POTABLE - TABLEAU DES EFFECTIFS DE LA CCL&L au 01/01/2022 | | | | | | |
|--|-----------|-----------------------|-----------|-------------------|--------------------|----------|
| Grade | Catégorie | Budgétaires Effectifs | Pourvus | Temps Non Complet | Effectifs modifiés | dont TNC |
| AGENTS STATUTAIRES | | | | | | |
| ADMINISTRATIF (1) | | | | | | |
| Rédacteur principal première Classe | B | 1 | 1 | | -5 | |
| Rédacteur | B | 1 | 0 | | -1 | |
| Adjoint administratif principal première Classe | C | 1 | 0 | | -1 | |
| Adjoint administratif principal deuxième Classe | C | 7 | 4 | | -3 | |
| Adjoint administratif | C | 2 | 2 | | | |
| TECHNIQUE (2) | | 11 | 9 | | -2 | |
| Ingénieur principal | A | 1 | 1 | | | |
| Technicien principal première classe | B | 1 | 1 | | | |
| Technicien | B | 1 | 0 | | -1 | |
| Agent de maîtrise | C | 2 | 2 | | | |
| Adjoint technique principal première classe | C | 1 | 1 | | | |
| Adjoint technique principal deuxième classe | C | 2 | 1 | | -1 | |
| Adjoint technique | C | 3 | 3 | | | |
| TOTAL (1+2) | | 23 | 16 | | -7 | |

| ANNEXE EAU POTABLE - TABLEAU DES EFFECTIFS DE LA CCL&L au 01/01/2022 | | | | | | | |
|--|-----------|-------------|-----------|---------|-------------------|--------------------|----------|
| Grade | Catégorie | Budgétaires | Effectifs | Pourvus | Temps Non Complet | Effectifs modifiés | dont TNC |
| CONTRACTUELS PERMANENTS E AU POTABLE 04/11/2021 | | | | | | | |
| TECHNIQUE (3) | | | 4 | 4 | | 0 | 0 |
| Technicien principal première classe | B | 3 | 3 | | | | |
| Technicien principal deuxième classe | B | 1 | 1 | | | | |
| TOTAL CONTRACTUELS PERMANENTS | | | 4 | 4 | | 0 | 0 |
| TOTAL GÉNÉRAL ANNEXE EAU POTABLE AU 04/11/2021 | | | 27 | 20 | | -7 | 0 |

| ANNEXE ASSAINISSEMENT COLLECTIF FONCTIONNAIRES - TABLEAU DES EFFECTIFS DE LA CCL&L au 01/01/2022 | | | | | | |
|--|-----------|-----------------------|---------|-------------------------|--------------------|----------|
| Grade | Catégorie | Effectifs Budgétaires | Pourvus | Temps Non Complet (TNC) | Effectifs modifiés | dont TNC |
| AGENTS STATUTAIRES | | | | | | |
| ADMINISTRATIF (1) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint administratif principal première Classe | C | 1 | 1 | 0 | | |
| TECHNIQUE (2) | | 5 | 3 | 0 | -2 | 0 |
| Adjoint technique principal deuxième classe | C | 3 | 3 | 0 | | |
| Adjoint technique | C | 2 | 0 | 0 | -2 | |
| TOTAL (1+2) | | 6 | 4 | 0 | -2 | 0 |

| CONTRACTUELS PERMANENTS ASSAINISSEMENT AU 01/01/2022 | | | | | | |
|--|---|---|---|---|----|---|
| TECHNIQUE (3) | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien principal deuxième classe | B | 2 | 2 | 0 | | |
| TOTAL CONTRACTUELS PERMANENTS | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL GÉNÉRAL ANNEXE ASSAINISSEMENT COLLECTIF AU 04/11/2021 | | 8 | 6 | 0 | -2 | 0 |

- **ARTICLE 3** : DIT que les crédits sont inscrits au budget principal et des budgets annexes.
- **ARTICLE 4** : DIT que la présente délibération sera transmise au service du contrôle de légalité.
Ainsi fait et délibéré les jours mois et an susdits et ont les délibérants signé au registre,
Pour extrait certifié conforme au registre des délibérations.

Le Président,
Jean-Luc REQUI

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.