

## OFFRE EMPLOI CHEF(FE) DU SERVICE PREVENTION ET GESTION DES DECHETS

**Recruteur :** Communauté de Communes Lodévois et Larzac (CCL&L)

Idéalement située sur l'arc méditerranéen, l'Hérault et plus particulièrement le Lodévois et Larzac attirent par la diversité et la richesse, tant au niveau des paysages, des cultures que des hommes et femmes qui les animent ... Mélangeant habilement tradition et modernité, notre territoire attire pour sa qualité de vie (soleil, nature riche, équipements, patrimoine culturel), son développement économique (parcs d'activités économiques, entreprises internationales, start-up ...) sans oublier le dynamisme des services publics (Lodève, ville à la fonction de centre-bourg, collège, lycée, hôpital, maison médicale pluridisciplinaire, centre culturel, médiathèque et cinéma, ...). Avec une population actuelle de 14 000 habitants qui augmente sans cesse, le territoire doit s'adapter pour maintenir un niveau exigeant de service public et offrir à ses habitants des services à la fois modernes, économes, respectueux de notre environnement et aptes à répondre aux besoins actuels et futurs.

**Recrutement :** Accès par voie de mutation ou emploi contractuel

**Grade :** Technicien territorial, catégorie B

**Localisation :** Territoire de la CCL&L (Hérault)

**Annonce du :** 15/05/2024

Le (la) chef(fe) de service travaille sous l'autorité du directeur du pôle Transition écologique, au sein d'une équipe de direction du pôle.

Il (Elle) manage le service constitué de 14 agents de la communauté de communes et en pilote les projets et actions, regroupant les équipes de collecte et ambassadeur du tri de la communauté de communes.

### **Mission initiale**

- Management du service
- Organisation technique et financière, optimisation du service, gestion de la collecte des déchets ménagers

### **Missions à développer et/ou facteurs d'évolution**

- Développement des démarches qualité-sécurité-environnement.
- Mise en place de comptabilité analytique, développement de la prospective financière et des modes de financements (tarification incitative, Redevance Spéciale)
- Intégration de facteurs technologiques (géolocalisation, GPS, pesée embarquée, etc....)
- Développement des partenariats et des coopérations internes et externes.
- Prise en compte de l'évolution des techniques et des matériels de collecte : mécanisation, informatique embarquée, outils connectés et nomades, etc...
- Communication et sensibilisation à destination de la population pour améliorer le tri et aboutir à l'objectif de 120 kg /an/hab. Prévention des déchets et mise en place d'une politique ambitieuse de valorisation des déchets notamment via le compostage.

### **Compétences requises**

#### **SAVOIRS FAIRE**

##### Organisation, optimisation et mise en œuvre des orientations et des projets de gestion des déchets

- Proposer des évolutions et des modernisations portant sur la relation avec les usagers ou l'organisation technique du service (bonnes pratiques environnementales, réduction des nuisances, amélioration des processus.
- Proposer des scénarios techniques et organisationnels en se comparant à des collectivités similaires,

notamment pour améliorer l'efficacité du service.

- Proposer des évolutions et des modernisations portant sur la relation avec les usagers ou l'organisation technique du service (bonnes pratiques environnementales, réduction des nuisances, amélioration des processus).

#### Pilotage de la gestion de la salubrité urbaine

- Piloter, optimiser et animer un service de collecte : parcours de collectes, fréquences des tournées, gestion des dotations de bacs et types de bacs, articulation du travail et coordination entre les équipes, actions conjointes et actions communes.
- Déterminer les choix et les caractéristiques techniques des équipements et des matériels.
- Analyser les flux des collectes, la caractérisation de la production des déchets et les nuisances éventuelles occasionnées.
- Mettre en place des procédés ou des normes pour prévenir les risques sanitaires et environnementaux.
- Conduire et coordonner des études techniques ponctuelles (conception de nouveaux points de collecte ou tournées, acquisition de nouveaux matériels).
- Piloter la mise en place de nouveaux modes de gestion (tarification incitative, etc.)
- Piloter et mettre en œuvre de nouveaux modes de fonctionnement des équipes.

#### Savoirs socioprofessionnels et généraux

- Techniques de communication et de négociation.
- Environnement territorial.
- Ingénierie de projet et de planification.
- Méthodes et outils d'observation, d'analyse et de prospective.
- Normes du management environnemental.
- Matériels de collecte et de stockage des matériaux et déchets collectés.
- Informatique embarquée.
- Normes, analyses et caractérisation des flux et des tonnages des déchets.

#### **Contraintes liées au poste**

- Déplacements sur tout le territoire communautaire
- Permis véhicules légers (VL)
- Horaires de travail d'amplitude variable, avec notamment réunions en soirée et astreintes possibles le week-end ou la nuit

#### **Moyens techniques**

Véhicule de service dédié (non remisé au domicile), pour les déplacements sur l'ensemble du territoire.

Moyens informatiques de mobilité (ordinateur portable, smartphone)

Télétravail possible selon conditions de la charte.

#### **Pour répondre à cette offre**

**Date limite de candidature : 30/06/2024**

Adresser une lettre de motivation accompagnée d'un CV et de votre dernier bulletin de salaire à l'attention du Président de la Communauté de Communes Lodévois et Larzac.

Par courrier à l'adresse :

Communauté de Communes Lodévois et Larzac  
Service des Ressources Humaines  
1 Place Capitaine Francis Morand  
34700 LODEVE

ou par e-mail à l'adresse : [rh@lodevoisetlarzac.fr](mailto:rh@lodevoisetlarzac.fr)