



Educateur spécialisé

Recruteur : Communauté de Communes Lodévois et Larzac (CCLL)

Recrutement : **Catégorie A-- fonctionnaire ou contractuel**

Localisation : Communauté de Communes Lodévois et Larzac (Hérault) – LODEVE

Annonce du : 23-09-2024

Date limite de candidature : 25-10-2024

Date prévisionnelle des entretiens : Novembre 2024

Date de début de prise de poste : 15-11-2024

Missions du poste :

- Accueillir et accompagner les jeunes de 11 à 17 ans dans leurs projets.
- Proposer et conduire des activités dans le cadre du projet pédagogique de la collectivité.
- Participer à la gestion et contribuer au développement de l'espace jeunesse.
- Contribuer au processus de sociabilisation et d'autonomie des jeunes en renforçant les liens sociaux et de solidarité dans l'environnement du jeunes
- Assurer la coordination de l'accueil des enfants porteur de handicap et atteints de trouble du comportement

Activités et tâches principales du poste :

• **Accueillir et accompagner les jeunes de 11 à 17 ans dans leurs projets :**

(Dans le respect des règles de sécurité et de la réglementation relative à l'organisation d'accueil de jeunes et la mise en œuvre d'activités).

- Accueillir, informer et animer des groupes de jeunes de 11 à 17 ans.
- Accompagner les jeunes dans les ateliers culturels en fonction de sa spécialité (danse Hip Hop, théâtre, musique, peinture, etc...).
- Favoriser l'émergence de projets d'animation et d'information à destination des jeunes en s'appuyant sur leurs demandes et en recherchant leur implication.
- Impliquer les jeunes dans la construction des activités et la programmation de l'espace jeunesse.
- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets (méthodologie, recherche de subventions, gestion budgétaire, etc...).

• **Proposer et conduire des activités dans le cadre du projet pédagogique de la collectivité :**

(Dans le respect des règles de sécurité et de la réglementation relative à l'organisation d'accueil de jeunes et la mise en œuvre d'activités).

- Mettre en œuvre le projet pédagogique du service municipal Jeunesse et contribuer à son développement.
- Elaborer, mettre en œuvre et développer des programmes d'activités et des actions pédagogiques : préparer les temps d'animation, répertorier les matériels et matériaux nécessaires à l'activité, bâtir des séances et supports d'animation).
- Organiser et piloter des activités d'animation et de loisirs (artistiques ou manuelles) dans le cadre du projet éducatif de la collectivité : constituer des groupes, lancer et suivre les activités, respecter le

déroulement de la séance, veiller à la bonne utilisation du matériel, réguler les échanges et les comportements, etc...).

- Organiser et encadrer les sorties, mini camps et séjours.

• **Participer à la gestion et contribuer au développement de l'espace jeunesse :**

- Développer le partenariat avec les différents intervenants sur le territoire (centres sociaux, bureau d'information jeunesse et associations).

- Veiller à la bonne gestion du local, du matériel et des équipements.

- Gérer un budget et participer aux périodes d'inscription et de promotion des activités.

- Organiser l'évaluation des actions jeunesse et rédiger des bilans d'activités. - Participer activement aux évènements organisés par le service jeunesse et la collectivité (Forum des associations, Téléthon, Fête de la musique, journée du développement durable, etc...).

• **Contribuer au processus de sociabilisation et d'autonomie des jeunes en renforçant les liens sociaux et de solidarité dans l'environnement du jeunes :**

- Compte rendu et analyse des comportements des jeunes

- Mener des actions au sein de la parentalité

- Aller à la rencontre des jeunes dans la ville

- Médiation des relations avec les jeunes et les familles en lien avec le service médiation

- Action éducative et sociale en faveur d'un public de jeunes en difficulté, en souffrance, en rupture de dialogue avec les adultes et les institutions

• **Assurer la coordination de l'accueil des enfants porteur de handicap et atteints de trouble du comportement sur l'ensemble du service Enfance Jeunesse**

- Assurer le suivi et les temps de passerelles des enfants en situation difficile dans les différentes structures

- Soutenir les équipes des ALP sur les temps de midi au niveau des enfants en situation difficile

- Organiser des temps de partages et d'échanges

- Proposer des actions autour de ce public

- Mise en place d'un groupe de travail avec des partenaires et d'appui auprès des structures

Relations fonctionnelles :

• **En interne :**

Relations quotidiennes avec les agents du service jeunesse animation (animateurs, responsable du service et secrétaire). Coopération avec les services sportifs, culturels et les équipements socio-culturels de la commune. Relations avec les services techniques (sécurité, entretien) et sociaux de la collectivité.

• **En externe :**

Contact permanent avec les adolescents. Relations ponctuelles avec les parents. Relations avec d'autres animateurs membres de structures partenaires. Coopération avec des structures privées (Éducation populaire, sport, culture, art, etc...), relations ponctuelles avec les associations de la collectivité.

Exigences requises :

• Formation et qualifications à acquérir : Éducateur Spécialisé

• **Compétences techniques à acquérir :**

Connaître l'environnement et le fonctionnement d'une collectivité territoriale. Connaissance des missions, projets éducatifs, structuration d'un service jeunesse. Bonnes connaissances des différents publics jeunes et des spécificités du public adolescent.

Connaissance de la réglementation relative à l'organisation d'accueil des jeunes et à la mise en œuvre d'activités.

Polyvalence dans la proposition d'activités variées.

Savoir conduire une animation avec des jeunes.

Savoir gérer un projet d'activité dans toutes ses composantes, entretenir une dynamique de projet dans un territoire, un quartier ou une structure.

Maîtrise de l'outil informatique et des moyens de communication.

Notions de psychologie et de sociologie.

Bonne connaissance des règles d'hygiène et alimentaires

• **Compétences relationnelles :**

Qualité relationnelles et aptitude au travail en équipe.

Capacités relationnelles et ses de l'organisation.

Capacité d'écoute, d'adaptation aux publics et de gestion des conflits.

Faire preuve de pédagogie pour expliquer les règles.

Etre autonome, réactif et savoir organiser son temps de travail.

Etre accueillant, disponible, créatif et imaginatif.

Sens du service public.

Respect du devoir de réserve et du principe de discrétion professionnelle

Moyens mis à disposition :

- Local adapté aux activités organisées
- Matériels et équipements utiles pour mener les activités
- Matériel bureautique
- Matériel de sécurité et de premiers secours
- Repas fournis (+logement durant les camps et séjours)
- Véhicule de service et minibus en fonction de l'activité

Conditions et contraintes d'exercice :

- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Peut être amené à travailler le soir et certains week-ends lors d'actions particulières organisées
- Accompagner les jeunes lors de séjours.

Adresser avant le 25/10/2024: lettre de motivation accompagnée d'un CV et du dernier bulletin de salaire à :

M. le Président - Communauté de Communes Lodévois et Larzac –

1 place Francis Morand - 34700 LODEVE

Ou par mail à l'adresse suivante : rh@lodevoisetlarzac.fr

Tél. : 0411950159