

1 CHARGÉ(E) DE MISSION MOBILITÉS DURABLES

Recruteur : Communauté de Communes Lodévois et Larzac (CCLL)

Recrutement : filière administrative ou technique, contrat de projet 2 ans – temps complet

Localisation : Communauté de Communes Lodévois et Larzac (Hérault)

Annonce du :

Date de début de prise de poste : 1er septembre 2025

Contexte :

La communauté de communes Lodévois et Larzac, située à Lodève (Hérault) à 50 km au Nord-Ouest de Montpellier, 15000 habitants, 28 communes, recherche un chargé de mission mobilités durables. Sous l'autorité de la Directrice Habitat Urbanisme et Patrimoine, vous avez en charge la définition de la stratégie territoriale et la mise en œuvre des actions de développement de l'usage du vélo et des mobilités actives notamment dans le cadre de l'appel à projet Avelo 3.

Objectifs :

- Définir le schéma directeur cyclable à l'échelle intercommunale et mettre en œuvre la politique de mobilités durables définie
- Accompagner la mise en œuvre d'études et d'opérations spécifiques autour des mobilités actives notamment dans le cadre du programme Avelo 3
- Promouvoir la pratique du vélo sur le territoire et plus généralement toutes pratiques de mobilités douces
- Assurer le rôle de référent mobilités durables auprès des communes membres et des acteurs de la mobilité

Missions :

- Articuler la réflexion sur plusieurs échelles et notamment CCLL / ville de Lodève
- Travailler sur l'application réglementaire mais aussi sur une application dynamique locale
- Proposer et instaurer les outils opérationnels nécessaires aux besoins identifiés dans le schéma. Apporter une expertise sur les procédures, études préalables et montages opérationnels pour répondre aux objectifs et programmations définis
- Intégrer dans la stratégie locale les différentes politiques publiques et évaluer leurs incidences sur les déplacements : habitat et développement économique, environnement, santé...
- veiller à la cohérence du document avec les dynamiques extra-territoriales comme le SERM, schémas directeurs PCH/PNRGC..... Représenter la collectivité, accompagner le pilotage et analyser les impacts locaux.
- Analyser les impacts des nouvelles technologies et des nouveaux moyens de déplacements pour anticiper leur intégration
- Coordination transversale des services et en dialogue constant avec les communes et tous les partenaires associés
- Mise en place et gestion des instances de gouvernance et de concertation
- Proposer des documents synthétiques d'application et de sensibilisation du grand public
- Renforcer les actions d'animation et de promotion des mobilités actives
- Rédiger les cahiers des charges d'études ou de missions et piloter les bureaux d'étude et des maîtres d'œuvre d'opérations

- Suivi administratif, financier et juridique des procédures liées

Conditions d'Exercices :

Poste à temps complet (39 heures hebdomadaires avec RTT)

Travail les jours ouvrés et certains week-end

Permis B indispensable

Rémunération statutaire ou rémunération selon profil et expériences (si agent contractuel) + régime indemnitaire + participation prévoyance + Prestations d'action sociale via le COS

Description du profil recherché :

formation supérieure bac + 5 type MASTER en mobilités / transports, vous connaissez les problématiques, les acteurs et le cadre juridique de la mobilité. Disposant idéalement d'une première expérience dans le domaine des mobilités actives, le candidat devra avoir une certaine sensibilité vis-à-vis des déplacements alternatifs à la voiture et plus largement sur le développement durable. Il devra faire preuve d'une bonne capacité d'innovation et de dynamisme en matière de mobilité et d'aptitudes à proposer et mener des projets visant à faire la promotion du vélo sur le territoire.

SAVOIR-FAIRE OPÉRATIONNEL

- Maîtriser la réglementation juridique et technique dans les domaines de la mobilité
- Capacité à s'approprier les enjeux du territoire et les restituer sous différents supports
- Capacité à analyser la qualité du projet dans un territoire à forte valeur patrimoniale et paysagère
- Esprit d'analyse, de synthèse et rédactionnel
- Respect des délais, rigueur dans la gestion des plannings
- Bonne aisance des outils informatiques et de logiciels métiers SIG
- Savoir accompagner les arbitrages et proposer des choix stratégiques et techniques en cohérence avec les orientations des Élus
- Appliquer des techniques de conduite de projet et d'opération

SAVOIR-FAIRE RELATIONNEL

- Sens relationnel, d'écoute et d'expression
- Aptitude au travail en équipe et en partenariat transversal
- Capacité à déployer les réseaux relationnels en fonction des objectifs définis
- Outils de concertation, habitants, associations
- Réactivité, disponibilité, polyvalence et autonomie
- Capacité de régulation des conflits techniques
- Qualité d'organisation et de classement
- Devoir de discrétion professionnelle et de confidentialité

Description du recruteur :

Communauté de Communes Lodévois et Larzac, située à Lodève (Hérault) - 50 km Nord-Ouest de Montpellier. 250 agents tous statuts confondus. 15 000 habitants, 28 communes.

Pour répondre à cette offre :

par mail à l'adresse suivante :

Ou Adresser lettre de motivation accompagnée d'un CV à :

M. le Président - Communauté de Communes Lodévois et Larzac –
1 place Francis Morand - 34700 LODEVE