Apprenti Géomaticien

Recruteur : Groupement d'Employeurs Emplois Partagés (GEEP) pour le compte de son adhérent
La Communauté de Communes Lodévois et Larzac (CCLL)

OFFRE D'EMPLOI DE GEOMATICIEN DANS LE CADRE D'UN APPRENTISSAGE D'UNE DUREE DE DEUX ANS
(Master 1 : 2025/ 2026 ; master 2 : 2026/2027)

Cible formation : MASTER 1 ET 2 : FILIERE MATHÉMATIQUES ET INFORMATIQUE APPLIQUÉE AUX SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES – MIASHS 5 UNIVERSITE DE MONTPELLIER

OU

MASTER 1 ET 2 : EN SIGMA SCIENCES GEOMATIQUES EN ENVIRONNEMENT ET EN AMENAGEMENT UNIVERSITÉ DE TOULOUSE

II Employeur : Ville de Lodève.

Entre la plaine méditerranéenne et les grands causses, Lodève est un Chef-lieu historique, sous-préfecture du Département de l'Hérault (34). Installée à la confluence de la Lergue et de la Soulondres, la ville, située à 55 km au nord-ouest de Montpellier est entourée d'un écrin de collines, donnant sur les vastes paysages calcaires du Larzac méridional. La population est de 7200 habitants.

La ville est membre de la communauté de communes du Lodévois Larzac (cf 14800 habitants). L'organisation est celle d'une collectivité mutualisée avec un organigramme commun (Ville et Communauté de communes Lodévois et Larzac). Les deux entités totalisent des effectifs de près de 400 agents.

Dans ce contexte, la Communauté de communes dispose d'un SIG avec l'outil KIS, mis en place pour la gestion de l'eau et de l'assainissement. Un seul géomaticien, a la charge de la gestion du SIG qui utilise le langage SQL. Ce technicien est de plus en plus sollicité par l'ensemble des services de la communauté de communes et de la Ville, ce qui tend à montrer que les besoins sont très nombreux alors que la ressource RH n'est manifestement pas suffisante.

Le recrutement de l'apprenti pour la ville dans ce contexte de collectivités locales mutualisées a aussi pour ambition de démontrer aux élus décideurs qu'il conviendrait de convaincre, dans une approche GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) de la nécessité de renforcer les moyens en géomatique pour gagner en efficacité et en performance. L'ambition sera de dégager les moyens pour au moins pérenniser le poste d'apprenti et pouvoir créer à terme un emploi permanent.

III Les raisons qui ont poussé la collectivité locale à publier cette offre d'emploi.

La commune souhaite se doter d'un outil SIG (Système d'information Géographique) pour renforcer l'efficacité de ses services dans la mise en œuvre des politiques municipales. L'ambition est de se doter d'un SIG pour plusieurs finalités :

- Un **outil de gestion** apte à développer une culture de projet inter services
- Un **outil qui vise à structurer et fiabiliser des bases de données** métier
- Un **outil d'aides à la décision stratégique et opérationnelle**
- Un **outil de communication** qui simplifie la transmission de messages grâce aux supports cartographiques dont la principale vertu est la vulgarisation et la rapidité dans la transmission de l'information.

IV Les attendus des deux années d'apprentissages :

Master 1 : les attendus professionnels en lien avec les attendus pédagogiques

Le travail en première année consistera à aider à l'élaboration du projet de déploiement de l'outil SIG au service des politiques publiques de la commune de Lodève. Cela signifie pour l'apprenti d'accomplir les tâches suivantes :

1) **Recenser de manière exhaustive les besoins des services en matière de SIG** (typologies des besoins, niveaux de complexité, volumétrie...)

2) **Identification des finalités du SIG de la commune de Lodève.**
   - Identification de ce qui pourrait être la plus-value du SIG au regard des orientations politiques et des compétences de la commune (exemples : gestion du cimetière, police spéciale de l'environnement, police spéciale de l'urbanisme, arrêtés de péril, propreté etc...)
   - SIG et démarche projet : identifier la plus-value du SIG pour détourer les projets, élucider les orientations, aider à la mise en œuvre des actions
   - SIG et organisation de la collectivité : le SIG au service d'un renforcement du travail inter services
   - Le SIG, une occasion de procéder à des évolutions de l'organigramme de la collectivité
   - SIG et RH : aider à la montée en compétences professionnelles individuelles et collectives des agents dans le domaine de la géomatique
     - déploiement de l'outil QGIS
     - Intégration d'un volet géomatique dans le plan de formation mutualisé
     - Identification des différents niveaux de maitrise de l'outil (consultation, expertise)
   - SIG et SI. Quel positionnement à terme du SIG ? SIG centralisé ou polarisé ?

- Quels outils de rationalisation des demandes d'intervention du géomaticien de la CCLL ? (Exemple : fiche de commande avec double signature...) afin de préserver son plan de charge ainsi que ses missions premières (eau et assainissement)

3) **Réalisation de cas pratiques correspondant à des objectifs opérationnels :** aide à la gestion opérationnelle des OLD (obligations légales de débroussaillement) 1er exemple d'utilisation du SIG comme outil de gestion partagée : l'idée est de se servir de ce cas pratique opérationnel pour convaincre les décideurs à aller plus loin dans la logique de déploiement. Cela renvoie ausx tâches concrètes suivantes :
   - Constitution de la base de données des propriétaires concernées par la réglementation des OLD à partir des données cadastrales
   - Mise en œuvre de l'outil partagé pour instruction des injonctions faites aux usagers concernés,
   - Gestion des relances par courrier
   - Préparation des visites de contrôle terrain effectuées par la police municipale
   - Conception d'un logigramme des interventions inter services service espaces verts/ Police municipale.

Autre cas pratique : Spatialisation des tournées des équipes espaces verts et propreté

Master 2 : les attendus professionnels en lien avec les attendus pédagogiques

Poursuite du déploiement de l'outil SIG comme outil de gestion pour donner suite au travail réalisé en première année

V L'encadrement envisagé de l'apprenti dans la collectivité locale

L'apprenti sera placé sous l'autorité directe du DST et / ou du DST par intérim.

Dans la logique de l'organisation mutualisée (Ville / communauté de communes), un tutorat sera assuré par le géomaticien de la communauté de communes afin d'assurer un suivi et délivrer des conseils à l'apprenti pour s'assurer du bon déroulement de son plan de charge. Le temps de travail du tutorat est évalué à un jour par semaine. Ce tutorat fera l'objet d'une convention entre la Ville et la Communauté de Communes.

VI Le travail du tuteur sera le suivant :

- Aide à l'élaboration de déploiement du SIG au sein de la Commune
- Porter à connaissance de l'apprenti de l'environnement professionnel et aide à l'acculturation des agents à l'intérêt du déploiement de la géomatique de la collectivité
- Aide à l'élaboration de déploiement du SIG au sein de la Commune
- Aide à la structuration de bases de données métiers exploitables au format SIG
- Aide à la vision stratégique sur la métadonnée en lien avec la Communauté de communes Lodévois Larzac (catalogage, OPEN DATA)
- Suivi périodique du plan de charge en lien avec le DST ou le DST par intérim
- Élaboration d'une fiche projet pour décrire le déploiement (objectifs, moyens, calendrier, évaluation)

VII Rémunération : selon la réglementation de l'apprentissage, en fonction de l'âge du candidat de 53 à 61% du SMIG.

VIII Calendrier : début de l'apprentissage : septembre 2025

Contact

Monsieur Jacques TEISSIER
Directeur Général des Services de la Commune de Lodève
Directeur Délégué de la communauté de communes Lodévois et Larzac
Tel : 06 16 09 73 92
04 11 95 04 00
jacques.teissier@lodeve.com